

Personal

Summit

Es gab die Idee zum Ideenaustausch zur Personalgewinnung, aber auch zum Expertenaustausch zwischen Kliniken

Pro

Gute Ideen austauschen (Rad nicht neu erfinden), Personal bei allen knapp, potentieller Personalaustausch (Experten- und Bewerberpool), Experten-Sharing, spezifisches Multilevel-Monitoring

Kontra

Thema zu groß, schwierig/komplex, sehr spezifisch (Pflege/Therapie), Konkurrenzsituation



Lösung/Auflösung

Kooperation mit Schulen/Hochschulen/Unis, Magnet-Konzept für Therapie adaptieren, Stipendien, Mitarbeiterbindung (Resilienz/Gesundhaltung), Telemedizinische Fachpersonal-Kompetenz (Experten-Sharing), Freistellung für Forschung/Weiterbildung

To Dos

Vernetzung, Offenheit der Kliniken fördern, Integration der Personalleitungen (Austausch/Vernetzung), Netzwerke bewerben zur Stärkung der MA-Bindung/Motivation